

## HƯỚNG DẪN

### Triển khai thực hiện phong trào thi đua

### “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”

Thực hiện Hướng dẫn số 04/HD-CDN ngày 10/4/2019 của Công đoàn Giáo dục Việt Nam về triển khai thực hiện phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn” và để thiết thực chào mừng kỷ niệm 90 năm thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2019), Ban Thường vụ Công đoàn Giáo dục (CDGD) Hà Nội đề nghị Công đoàn cơ sở trực thuộc triển khai thực hiện phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn” với những nội dung trọng tâm như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

##### 1. Mục đích

- Cổ vũ, động viên đội ngũ cán bộ, đoàn viên công đoàn phát huy trí tuệ đề xuất các sáng kiến, giải pháp nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức Công đoàn; khắc phục tính hình thức, lãng phí, trì trệ và hành chính hóa trong các cấp công đoàn.

- Nâng cao vị thế và uy tín của tổ chức Công đoàn, tập hợp, thu hút đội ngũ cán bộ, giáo viên, nhân viên (CBGV, NV) gia nhập tổ chức Công đoàn, xây dựng tổ chức Công đoàn nói chung, Công đoàn Giáo dục Hà Nội nói riêng vững mạnh; làm tốt vai trò là cầu nối giữa Đảng với quần chúng, CBGV, NV.

- Các đề tài, sáng kiến, giải pháp đổi mới của cán bộ, đoàn viên công đoàn là một trong những căn cứ để đánh giá, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử, nâng lương trước thời hạn (đối với cán bộ công đoàn chuyên trách), khen thưởng đối với cán bộ, đoàn viên công đoàn; kịp thời biểu dương, nhân rộng các cá nhân, tập thể có nhiều giải pháp đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn.

##### 2. Yêu cầu

- Phong trào phải được phát động, triển khai sâu, rộng đến các cấp công đoàn, CBGV, NV trong toàn Ngành GDĐT Thủ đô một cách thường xuyên và liên tục.

- Việc tổ chức triển khai phong trào thi đua phải thiết thực, hiệu quả, tiết kiệm, có sản phẩm, rõ thành tích, điển hình, tránh phô trương, hình thức, lãng phí.

- Gắn kết phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn” với các phong trào thi đua, các cuộc vận động nâng cao chất lượng giáo dục - đào tạo, xây dựng môi trường văn hóa, thân thiện trong các nhà trường, đơn vị, nâng cao đạo đức nhà giáo... nhằm hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị của Ngành.

## **II. ĐỐI TƯỢNG THAM GIA, NỘI DUNG VÀ CÁCH THỨC THỰC HIỆN PHONG TRÀO THI ĐUA**

### **1. Đối tượng tham gia**

#### **1.1. Tập thể**

CĐGD các cấp, từ các tổ công đoàn của công đoàn cơ sở đến CĐGD Hà Nội.

#### **1.2. Cá nhân**

- Cán bộ công đoàn.
- Đoàn viên công đoàn.

### **2. Nội dung thi đua**

#### **2.1. Đổi mới**

- Đổi mới nhận thức về thời cơ và thách thức đối với tổ chức Công đoàn, những nhiệm vụ cốt lõi mà tổ chức Công đoàn cần tập trung thực hiện trong giai đoạn hiện nay.

- Đổi mới trong cách thức tổ chức các hoạt động công đoàn đảm bảo hiệu quả, thiết thực, phù hợp với điều kiện thực tiễn và đáp ứng nhu cầu của đoàn viên công đoàn, đội ngũ CBGV, NV, từ đó nâng cao vị thế của tổ chức công đoàn các trường học, cơ sở giáo dục trong giai đoạn hiện nay:

+ Tham gia cùng chuyên môn trong quá trình chuyển đổi, vận hành cơ chế quản lý mới, tự chủ trong các trường học, cơ sở giáo dục.

+ Chăm lo, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên công đoàn, CBGV, NV trong ngành Giáo dục.

+ Nâng cao năng lực, chuyên môn nghiệp vụ, phương pháp hoạt động của cán bộ công đoàn; xây dựng hệ thống CĐGD vững mạnh.

+ Phối hợp cùng chuyên môn để tổ chức các phong trào thi đua, các cuộc vận động của Ngành.

+ Tuyên truyền vận động, tiếp cận nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên công đoàn, CBGV, NV, từ đó xây dựng các chương trình hoạt động thiết thực, hiệu quả.

#### **2.2. Sáng tạo**

- Tích cực nghiên cứu cơ sở lý luận, đề xuất được các giải pháp, cách làm mới trong tổ chức các hoạt động công đoàn Giáo dục.

- Vận dụng sáng tạo tri thức, công nghệ mới vào quá trình tổ chức các hoạt động của công đoàn.

- Khơi gợi, phát huy được phẩm chất, năng lực, trí tuệ và sức sáng tạo của mỗi đoàn viên công đoàn. Từ đó tập trung được sức mạnh đoàn kết tập thể để hoàn thành nhiệm vụ chung của công đoàn trường học, đơn vị.

- Đổi mới, sáng tạo cách tiếp cận và cụ thể hóa các chủ trương, nghị quyết của Đảng, của công đoàn cấp trên vào chương trình, kế hoạch hoạt động của cấp mình để mỗi đoàn viên công đoàn dễ tiếp thu và thực hiện.

### **2.3. Hiệu quả**

- Mỗi hoạt động được đề xuất cần xác định rõ mục đích yêu cầu, mục tiêu kết quả đạt được, tính toán kỹ nguồn lực đầu vào và kết quả đầu ra, đồng thời có khả năng vận dụng trong tổ chức và hoạt động công đoàn.

- Kết quả của giải pháp đổi mới được áp dụng trong các hoạt động công đoàn phải thể hiện trong sản phẩm cụ thể, phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị và chức năng nhiệm vụ của tổ chức công đoàn; mang lại lợi ích thiết thực trong việc nâng cao đời sống vật chất và tinh thần cho đoàn viên công đoàn; nâng cao được vị thế của tổ chức công đoàn và tạo được sự đồng thuận trong tổ chức thực hiện nhiệm vụ chính trị tại đơn vị.

## **3. Cách thức thực hiện phong trào thi đua**

### **3.1. Công tác tuyên truyền, vận động**

- Công đoàn các đơn vị tổ chức tuyên truyền về phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn” đến mỗi CBGV, NV bằng các hình thức phù hợp với điều kiện thực tế của đơn vị như:

+ Tổ chức hội nghị quán triệt, tọa đàm trao đổi.

+ Thông qua phương tiện truyền thông của tổ chức Công đoàn, website của đơn vị;

+ Khẩu hiệu, tài liệu và các hình thức truyền thông khác.

- Động viên, khích lệ cán bộ, đoàn viên công đoàn tích cực, chủ động tham gia phong trào thi đua.

### **3.2. Tổ chức thực hiện phong trào thi đua**

**a) Tổ chức đăng ký thực hiện phong trào thi đua, ký kết giao ước thi đua**

- Tổ chức cho cá nhân hoặc nhóm CBGV, NV đăng ký sáng kiến, ý tưởng mới vào phiếu (có mẫu đính kèm).

- Tổ chức ký kết giao ước thực hiện phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”.

### **b) Hỗ trợ, thẩm định sáng kiến**

- Công đoàn cơ sở thành lập “Tổ hỗ trợ sáng kiến”, “Tổ uơm mầm ý tưởng” để nắm bắt, hỗ trợ, hướng dẫn cá nhân hoặc nhóm cán bộ, đoàn viên công đoàn nêu ý tưởng, phát huy ý tưởng và triển khai thực hiện ý tưởng; hỗ trợ, hướng dẫn cá nhân hoặc nhóm cán bộ, đoàn viên công đoàn lập hồ sơ đề nghị công nhận sáng kiến.

- Thành lập Hội đồng sáng kiến, tổ chức xét chọn công nhận sáng kiến.

### **c) Lập Sổ vàng sáng kiến**

- Mỗi cấp công đoàn có Sổ vàng sáng kiến để vinh danh các tập thể, cá nhân có sáng kiến mới được ứng dụng vào thực tiễn đem lại hiệu quả cao và được Hội đồng sáng kiến cấp đó công nhận. Sáng kiến mới phải được đăng ký; Sổ vàng sáng kiến là căn cứ quan trọng trong đánh giá hiệu quả thi đua hàng năm, là cơ sở quan trọng trong xét đề nghị nâng lương trước thời hạn, biểu dương, khen thưởng.

- Bộ phận làm công tác thi đua khen thưởng ở mỗi cấp công đoàn phải theo dõi tổng hợp, ghi Sổ vàng sáng kiến của đơn vị.

### **3.3. Kiểm tra, đánh giá việc thực hiện phong trào thi đua**

- Định kỳ 6 tháng, một năm mỗi cấp công đoàn tổ chức tự kiểm tra, giám sát việc thực hiện các nội dung giao ước thi đua đổi mới, sáng tạo, hiệu quả của các tập thể và đăng ký đề tài, sáng kiến của các cá nhân hoặc nhóm cán bộ, đoàn viên công đoàn. - Công đoàn cấp trên tổ chức kiểm tra, đánh giá công đoàn cấp dưới về việc tổ chức thực hiện phong trào thi đua và tuyên dương khen thưởng các tập thể, cá nhân tiêu biểu, xuất sắc.

## **III. TIẾN ĐỘ TRIỂN KHAI**

### **1. Năm học 2018 - 2019 (từ tháng 4 đến tháng 7/2019)**

- CĐGD Hà Nội ban hành Hướng dẫn triển khai thực hiện phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”.

- Công đoàn cơ sở triển khai và tổ chức tuyên truyền đến toàn thể CBGV, NV trong đơn vị về mục đích, ý nghĩa của phong trào thi đua.

### **2. Năm học 2019 - 2020 và năm học 2020 - 2021**

- Đầu năm học, Công đoàn các đơn vị tổ chức cho các tập thể, cá nhân đăng ký sáng kiến, ý tưởng mới; động viên, hướng dẫn, theo dõi và tạo các điều kiện cần thiết để cán bộ, đoàn viên công đoàn thực hiện các nội dung đã đăng ký.

- Sơ kết học kỳ I, Công đoàn các đơn vị tổng hợp và trao đổi, chia sẻ những kết quả bước đầu trong việc đăng ký đề tài, sáng kiến; tháo gỡ những khó khăn,

vướng mắc trong quá trình thực hiện các đề tài, sáng kiến của cán bộ, đoàn viên công đoàn trong đơn vị.

- Tổng kết năm học, Công đoàn các đơn vị tổ chức đánh giá, nghiệm thu các đề tài, sáng kiến; tổ chức tuyên dương khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có đề tài, sáng kiến được ứng dụng hiệu quả trong thực tiễn và đề nghị công đoàn cấp trên khen thưởng cho các đề tài, sáng kiến tiêu biểu nhất.

### **3. Tháng 5/2021**

CDGD Hà Nội tổ chức sơ kết 02 năm thực hiện phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn” và triển khai phương hướng thực hiện phong trào thi đua trong giai đoạn tiếp theo.

## **IV. BIỂU DƯƠNG KHEN THƯỞNG**

### **1. Tiêu chí đánh giá**

#### **1.1. Đối với tập thể**

- Có phát động phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”; có tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên công đoàn tham gia phong trào; có ký giao ước thi đua, tổ chức cho cán bộ, đoàn viên công đoàn đăng ký thực hiện đề tài, sáng kiến, giải pháp mới liên quan đến tổ chức, hoạt động công đoàn.

- Hằng năm có tổ chức sơ kết, tổng kết phong trào thi đua; có thành lập Hội đồng sáng kiến, Hội đồng khoa học xét duyệt đề tài, sáng kiến ở cấp mình và thực hiện nghiêm túc việc xét duyệt, nghiệm thu các đề tài, sáng kiến.

- Có nhiều cá nhân có đề tài, sáng kiến được Hội đồng sáng kiến, Hội đồng khoa học xét công nhận và được áp dụng trong thực tế mang lại hiệu quả cao trong tổ chức và hoạt động công đoàn.

- Nội bộ đoàn kết, chấp hành tốt các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Điều lệ và Nghị quyết của tổ chức Công đoàn. Được xếp loại công đoàn vững mạnh.

#### **1.2. Đối với cá nhân**

- Có đề tài, sáng kiến được Hội đồng sáng kiến, Hội đồng khoa học nghiệm thu và được ứng dụng trong thực tế hoạt động công đoàn, góp phần đổi mới tổ chức, hoạt động công đoàn, mang lại hiệu quả cao.

- Chấp hành tốt các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các quy định của tổ chức Công đoàn Việt Nam.

- Là đoàn viên công đoàn được xếp loại khá trở lên.

**Lưu ý: CDGD Hà Nội khuyến khích các cá nhân tham gia các đề tài thuộc lĩnh vực công đoàn vào Giải thưởng “Nhà giáo Hà Nội tâm huyết, sáng tạo” hàng năm.**

## **2. Khen thưởng**

### **2.1. Công đoàn cơ sở**

Hàng năm, Ban Chấp hành công đoàn cơ sở xét chọn, biểu dương và đề nghị công đoàn cấp trên biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân có đề tài, sáng kiến đem lại hiệu quả cao trong hoạt động của công đoàn cơ sở, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

### **2.2. Công đoàn Giáo dục Hà Nội**

Hàng năm, Hội đồng sáng kiến tham mưu giúp Ban Thường vụ xét chọn, biểu dương, khen thưởng và đề nghị CĐGD Việt Nam, LĐLĐ Thành phố biểu dương, khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân có đề tài, sáng kiến đem lại hiệu quả cao, có phạm vi ảnh hưởng rộng thuộc các lĩnh vực trong hoạt động của công đoàn cấp Ngành.

## **3. Thủ tục hồ sơ đề nghị khen thưởng**

- Tờ trình của Ban Chấp hành công đoàn đề nghị biểu dương, khen thưởng (kèm theo danh sách tập thể, cá nhân đề nghị).

- Báo cáo tóm tắt thành tích nổi bật của tập thể; Báo cáo tóm tắt nội dung đề tài, sáng kiến của cá nhân và Quyết định công nhận sáng kiến của cấp trình khen thưởng.

- Trích Biên bản họp và kết quả xét chọn sáng kiến của Ban Chấp hành hoặc Hội đồng sáng kiến của cấp trình khen thưởng.

## **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Công đoàn Giáo dục Hà Nội**

- Xây dựng Hướng dẫn triển khai đến Công đoàn các đơn vị.

- Tổ chức ký giao ước thực hiện phong trào thi đua giữa các cụm thi đua của các đơn vị trực thuộc.

- Căn cứ nội dung phong trào thi đua chỉ đạo, đôn đốc Công đoàn các đơn vị tích cực triển khai thực hiện phong trào; quan tâm đến công tác phát hiện, biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có nhiều sáng kiến, sáng tạo, đổi mới, hiệu quả trong hoạt động công đoàn.

- Thành lập Hội đồng sáng kiến, tổ chức xét chọn và đề nghị Ban Thường vụ xem xét công nhận sáng kiến, quyết định khen thưởng các tập thể, cá nhân tiêu biểu và lập hồ sơ đề nghị CĐGD Việt Nam, LĐLĐ Thành phố khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu.

- Lập “Sổ vàng sáng kiến” ghi danh những tập thể, cá nhân được biểu dương khen thưởng cấp CĐGD Hà Nội trở lên về thành tích “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”.

- Hằng năm tổ chức sơ kết, tổng hợp kết quả thực hiện phong trào báo cáo CĐGD Việt Nam, LĐLĐ Thành phố.

## 2. Công đoàn cơ sở

- Căn cứ Hướng dẫn của CĐGD Hà Nội, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở báo cáo cấp ủy Đảng, chủ động xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện đến công đoàn cơ sở trực thuộc.

- Tổ chức phát động, ký kết giao ước thực hiện phong trào thi đua giữa các tổ công đoàn.

- Thành lập Hội đồng sáng kiến, tổ chức xét chọn, biểu dương, khen thưởng và đề nghị cấp trên xem xét khen thưởng các tập thể, cá nhân có nhiều thành tích trong phong trào thi đua.

- Lập “Sổ vàng sáng kiến” ghi danh những tập thể, cá nhân được biểu dương khen thưởng ở công đoàn cấp cơ sở trở lên.

- Hằng năm tổ chức sơ kết, tổng hợp kết quả thực hiện phong trào thi đua và báo cáo về CĐGD Hà Nội.

Ban Thường vụ CĐGD Hà Nội đề nghị Công đoàn các đơn vị tổ chức triển khai thực hiện phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn” thiết thực, hiệu quả. Công đoàn các đơn vị có thể điều chỉnh, bổ sung nội dung để phù hợp với điều kiện thực tế của từng đơn vị; hằng năm định kỳ báo cáo kết quả về CĐGD Hà Nội vào dịp *sơ kết học kỳ I và tổng kết năm học*. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, các đơn vị có thể phản ánh về CĐGD Hà Nội./.

### Nơi nhận:

- Ban CSPL CĐGDVN (để b/c);
- Ủy viên BCH CĐGD HN;
- CĐCS trực thuộc (để t/h);
- Website Sở GDĐT HN;
- Lưu VP.

TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH



Trần Thị Thu Hà

CÔNG ĐOÀN GIÁO DỤC HÀ NỘI  
CÔNG ĐOÀN ĐƠN VỊ.....

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

...,ngày .... tháng ....năm....

**PHIẾU ĐĂNG KÝ SÁNG KIẾN**  
**NĂM HỌC: 20... - 20...**

Kính gửi: Hội đồng Sáng kiến .....

Họ tên người đăng ký: .....

Chức vụ, đơn vị công tác: .....

.....

Trình độ chuyên môn:.....

Tên sáng kiến: .....

.....

Lĩnh vực áp dụng: .....

.....

Tóm tắt nội dung sáng kiến: .....

.....

Thời gian thực hiện:.....

.....

**XÁC NHẬN CỦA ĐƠN VỊ**  
(Ký và ghi rõ họ tên)

**NGƯỜI ĐĂNG KÝ**  
(Ký và ghi rõ họ tên)



CÔNG ĐOÀN GIÁO DỤC HÀ NỘI  
CÔNG ĐOÀN ĐƠN VỊ.....

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

...,ngày .... tháng ....năm....

**ĐƠN ĐỀ NGHỊ CÔNG NHẬN SÁNG KIẾN  
NĂM HỌC: 20... - 20...**

Kính gửi: Hội đồng Sáng kiến .....

Họ tên tác giả sáng kiến hoặc các đồng tác giả (nếu có):.....

Chức vụ, đơn vị công tác: .....

Tên sáng kiến: .....

Lĩnh vực áp dụng: .....

Mô tả bản chất của sáng kiến: .....

Các điều kiện cần thiết để áp dụng sáng kiến: .....

Đánh giá lợi ích thu được hoặc dự kiến thu được do áp dụng sáng kiến có xác nhận của  
tổ chức áp dụng sáng kiến và ý kiến của tác giả sáng kiến:.....

Thời gian thực hiện:.....

**XÁC NHẬN CỦA ĐƠN VỊ**  
(Ký và ghi rõ họ tên)

**NGƯỜI ĐỀ NGHỊ**  
(Ký và ghi rõ họ tên)